

RAPPORT D'ORIENTATION 2018-2021



Nous nous trouvons aujourd'hui à une période de grands changements, il faut inventer le monde de demain qui sera différent de tout ce que nous avons connu jusqu'à présent. Ce changement de paradigme vaut aussi pour l'ADETP. L'évolution des ensembles scolaires, que chacun peut constater depuis plusieurs années, amène les directeurs adjoints, adjoints de direction, responsables de pôle, directeurs des études, directeurs de site etc... à être de plus en plus en responsabilité de site. Le métier change, les responsabilités s'accroissent, le travail en réseau devient une nécessité.

L'ADETP de par son histoire est en mesure de répondre à ce challenge. C'est maintenant qu'il faut s'appuyer sur les compétences, la diversité des adhérents pour proposer de nouveaux services ainsi qu'une nouvelle façon de collaborer. L'ADETP doit être partie prenante de cette évolution en proposant sa vision des réformes de l'enseignement général, technologique, professionnel et de l'apprentissage pour inventer l'avenir.

L'enseignement catholique a toujours été historiquement une source d'innovation, il suffit pour cela de constater qu'aujourd'hui les collèges et lycées publics sont organisés avec des responsables de niveaux, choses qui existent depuis de nombreuses années dans nos établissements.

En accord avec le Conseil d'Administration, je vous propose quatre axes d'évolution pour les trois années à venir :

Une réponse adaptée aux besoins des adhérents,

Il est nécessaire dans un premier temps de les recenser et de mutualiser ce qui est proposé en région. Pour cela les délégués régionaux seront consultés afin de mutualiser les idées de chaque région. De plus ils auront toute la latitude pour développer les manifestations liées aux réalités de terrain.

Les réformes des lycées placent au centre de la réflexion l'élève et son projet d'orientation. Pour travailler ces questions de façon efficiente, il est nécessaire de pouvoir échanger avec des adjoints de collèges mais aussi de lycées généraux et technologiques ainsi que d'apprentissage. C'est pourquoi un des objectifs des délégués régionaux est d'élargir le profil de nos adhérents par la connaissance des panels régionaux mais aussi le développement de la notion de réseau des adjoints.

Un modèle de rencontres tri-annuelles mis en place, à l'initiative des délégués régionaux, depuis plusieurs années a montré que nous arrivions à fédérer nos adhérents. C'est ce modèle qui sera généralisé en cherchant chaque année à coller à l'actualité afin que ces rencontres deviennent des temps forts d'apports et d'échanges pour les participants. Enfin, le défi de l'orientation est l'occasion de proposer des temps de présentation et d'échanges avec les professeurs principaux. Ceci afin que nos établissements puissent donner des renseignements de proximité aux familles qui nous confient leurs enfants. Cette initiative déjà envisagée dans différentes régions sera je pense nécessaire et encouragée avec la mise en place des réformes. Cela permettra de repérer les forces vives de l'ADETP et de les valoriser dans nos différentes activités.

Une reconnaissance nationale,

Sur le plan national, il est nécessaire de faire vivre les partenariats qui existent et d'en créer de nouveaux. La présence de Madame Patricia PICHONNAT représentante de l'UNETP montre le lien fort avec cette organisation professionnelle. Nous partageons également avec lui notre vision des réformes. Nous invitons les chefs d'établissements à nos manifestations, qu'elles aient lieu en région ou sur le plan national pour tisser de vrais échanges inter-établissements et faire vivre les réseaux de proximité.

Il est important de pouvoir être entendu par le SGEN comme organisme de proposition d'expériences mis en place en fonction des réalités de terrain. Nous proposerons également dans les DDEC nos journées d'informations sur les spécificités des établissements, la mise en place des réformes et l'accueil spécifique des élèves. Nous leur demanderons de pouvoir être des relais pour valoriser « Les rencontres de l'ADETP » qui sont mises en place dès novembre 2018.

Un développement de nos partenariats,

Un travail de réflexion sur le développement de notre partenariat avec l'ECM (Ecole des Cadres Missionnés) a été entrepris, il devrait déboucher l'année prochaine sur l'intervention de l'ADETP dans les 6 modules de formation de la Certification des coordinateurs opérationnels dans des établissements éducatifs, scolaires et/ou de formation. De plus, nous fixons pour objectif d'être associés à la création et l'animation d'un module spécifique sur l'orientation qui sera proposé également dans la formation des chefs d'établissements. Nous travaillerons à la mise en place d'un partenariat avec le CEPEC de Lyon et IFUCOM d'Angers pour y intervenir dans les mêmes conditions.

Il est également important de réfléchir sur l'intérêt de nouer un vrai partenariat avec le CTPN et le CNFETP. En effet, le monde de la formation est en pleine mutation, des besoins repérés ne sont pas pourvus. L'ADETP en lien avec l'UNETP peut être un organisme de propositions afin de renforcer la formation des maîtres. Cela peut être un levier important pour anticiper la gestion de la mixité des publics.

Un développement de notre communication,

La réforme de la formation, les conditions imposées aux organismes de formations, et notre volonté d'apporter un nouveau service à nos adhérents, nous obligent à penser différemment la formation de novembre. A partir de cette année nous mettons en place « Les Rencontres de l'ADETP » sur des thèmes généraux, concrets et fédérateurs. Nous pourrions ainsi proposer une information à nos adhérents pour un coût de 50 euros. Proposition qui sera ouverte également aux non adhérents.

Le conseil d'administration travaillera à la mise à jour de notre site internet. Nous en ferons un lieu d'échange d'informations, de ressources pour les adhérents.

Ce sera également le lieu où seront mises en exergue les compétences et connaissances de nos adhérents.

En conclusion, je tiens à remercier, le conseil d'administration qui effectue un très bon travail de gestion, de réflexion et d'organisation ainsi que les délégués régionaux qui font vivre sur les territoires l'ADETP et tous les adhérents qui nous témoignent chaque année leur confiance par leur adhésion.

Au nom du conseil d'administration et en mon nom je vous souhaite une belle année et vous remercie par avance pour l'énergie et les idées que nous partagerons.